



ГАЗЕТА ООПС «ФЕДЕРАЦИЯ
ПРОФСОЮЗОВ ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

www.chelprof.ru E-mail: profredtiv@mail.ru

№ 4 (300) 16-29 ФЕВРАЛЯ 2012 г.

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ВСТРЕЧАЙ ВЕСНУ, СНЕГУРОЧКА!

Наша героиня – актриса пока без званий и наград. И эта публикация по большому счету – аванс. Потому что в Челябинском театре кукол работают яркие звезды и звездочки, о которых уже много рассказано, и о которых можно и сегодня написать немало восторженных слов.

Но нам хочется познакомить читателей не только с актрисой кукольного театра, что само по себе подразумевает профессию необычную, интересную, но и с актрисой – председателем профкома в своем коллективе, с отзывчивым и неравнодушным человеком, который всегда готов прийти на помощь.

Именно так отзывается о ней и директор театра, Ирина Степановна Левченко. Как администратор и работодатель она взаимодействует с профсоюзом, и в настоящее время здесь идет совместная работа над коллективным договором, которого в театре несколько лет не было. Потребность в таком локальном правовом акте существует, считает Ирина Степановна. И даже предлагает через колдовской ввести в театре, большинство сотрудников в котором женщины, так называемый «день хозяйшки»...

Профсоюзную эстафетную «палочку» Анастасии Ушаковой передала Людмила Михайловна Псарева, заведующая труппой театра, много лет до этого возглавлявшая профком. В театре ее называют «наша мама», потому что так, как она может позаботиться о коллективе, особенно в командировках (а труппа часто бывает на обменных гастролях в других городах), никто не позаботится. Когда год назад встал вопрос, кому же из молодых возглавить профсоюзную первичку (потому что это нормально, чтобы опыт передавали молодым), активных претендентов не оказалось, и Анастасия вызвалась на общественное поручение сама. «Кому-то ведь надо и эту работу вести», – просто объясняет Настя.

Брать на себя – присущее ей качество. Эта готовность проявляется во всем, даже во

Знакомьтесь:
Анастасия Ушакова.
Родилась в Челябинске. Окончила Челябинскую Академию культуры и искусств. В труппе Челябинского театра кукол с 2006 года. 2007-2009 – телеведущая программы «Утренний город», ГТРК «Культура-Южный Урал». Преподает в Челябинской Академии культуры и искусств, работает над кандидатской диссертацией.



Роли в текущем репертуаре: Гертруда – «Маленький принц датский», Таня – «Гарантийные человечки», Ослик Иа – «Винни-Пух для всех, всех, всех!», Аленка – «Гусенок», мама Абилин – «Удивительное путешествие кролика Эдварда»...

взгляде – открытым, приветливым. И в поступках, которые кому-то, возможно, покажутся «несерьезными». Но ведь в них – характер человека. Вот, к примеру, почему на нашу встречу Анастасия немного опоздала, что поначалу вызвало легкое недоумение. Оказалось, по очень уважительной причине: нельзя было оставить дома без присмотра... кошку. «Присмотр» запаздывал, а кошка ле-

жала с шестерыми котятками после трудных родов и последовавшей операции. Полосатую мамашу Настя подобрала в подъезде в самый трудный момент ее кошачьей жизни.

... В женской гримерке театра кукольно-артистический ералаш. Туалетные столики во всеоружии ждут встречи с хозяйками, на вешалках в нише – костюмы Снегурочек, кокошники с длинными русыми косами,

В НОМЕРЕ

Все могут... женщины **стр. 2**

Цена вопроса – жизнь **стр. 5**

Кровь – за крышу над головой **стр. 6**

Институт укрепляет позиции **стр. 7**

на полу в ряд – расшитые «серебром» сапожки. Только-только в театре закончился повторный прокат – по просьбам зрителей – «Новогодней Фантазии». Спектакля, билеты на который в новогодние каникулы было просто не достать. 50 спектаклей посмотрели 11 тысяч юных зрителей, восторгаясь удивительным сказочным представлением, в котором герои – это и мультишки на экране, и ростовые куклы, а Дед Мороз и Снегурка и вовсе – настоящие... У Анастасии Ушаковой в «Новогодней фантазии» как раз роль Снегурочки, персонажа в ее судьбе «знакового».

Почти все серьезные события в моей жизни происходили случайно, – улыбается Настя. – Со Снегурочки началась моя работа в этом театре. Так получилось, что после окончания института я год работала не по специальности. И вдруг меня приглашают в кукольный, на роль Снегурочки в новогодних спектаклях. Надо было заменить ушедшую в декрет актрису, исполнявшую эту роль. И получилось. И понравилось. А когда попробовала себя в работе с куклами – увлеклась по-настоящему.

Окончание на стр. 7

СВОБОДА - РАБОЧЕЙ РУКОЙ

Около пятисот человек – представители Челябинской, Курганской, Тюменской областей, Пермского края, Ханты-Мансийского и Ямало-Ненецкого АО – собрались 28 февраля в Екатеринбурге на учредительное собрание межрегионального общественно-политического движения «В защиту человека труда». Его основатели надеются, что в ближайшей перспективе движение трансформируется в политическую партию.

Собрание прошло в ДК «Уралмаш». Перед собравшимися выступили основатели движения и представители из регионов. Начальник одного из цехов Уралвагонзавода Игорь Холманских обратил внимание на то, что, несмотря на успехи последних лет, сегодня россияне оказались перед угрозой потери «свободы и суверенитета», а его родной «Уралвагонзавод» «попал под атаку «креативного класса». Но рабочие сумели показать, кто в стране хозяин.

Председатель Федерации профсоюзов Свердловской области Андрей Ветлужских отметил, что создание движения обусловлено необходимостью в политической силе, на которую можно положиться и которая бы защищала интересы человека труда. Движение – это освоение политических методов борьбы, это новая реальность, ориентированная на рабочего.

Председатель свердловского отделения «Опора России» Евгений Артюх призвал сплотиться в борьбе за стабильную и благополучную страну.

«Мы уверены, что движение станет проводником трудового человека во власть, – отметил представитель делегации от Челябинской области, начальник прессоварочного участка ООО «ЧТЗ-Уралтрак», сопредседатель оргкомитета Владимир Дружков. В последствии партия труда будет представлять интересы рабочих в Государственной Думе. Сегодня существующие политические партии заняты выяснением отношений между собой, и нет им дела до человека труда. С помощью движения, которое зарождается здесь, на Урале, мы станем федеральной силой и будем находиться в центре политической жизни страны. У нас нет намерения бороться за власть, с помощью движения мы будем поднимать престиж рабочей профессии. Мы – за интересы рабочего человека, за стабильность и благосостояние.

Делегаты собрания выбрали трех сопредседателей нового движения (Е. Артюх, А. Ветлужских и И. Холманских) и совет из двадцати семи рабочих. Были приняты Заявление собрания и Устав межрегионального общественного движения.

Вторая часть мероприятия была посвящена дискуссии «Современные тенденции в политике и рабочем движении». Приглашенные эксперты: политтехнолог Вадим Дубичев, Анатолий Гагарин и Юрий Гиренко, секретарь ФНПР Александр Шершуков дискутировали в рамках вопроса о сути созданного политического проекта и его дальнейшей судьбе.

Станет ли новое движение сотрудничать с «Единой Россией» или все-таки сумеет дистанцироваться и займет жесткую позицию по социально-экономическим проблемам? Придется ли объясняться перед потенциальными сторонниками, в чем их принципиальное отличие от «Единой России»?

Александр Шершуков напомнил, что у профсоюзов уже был опыт создания своей политической организации («Союз труда» 1994 года), который оказался неудачным. Он предостерег уральскому движению трудности во взаимоотношениях с властью в целом: «Как сделать так, чтобы это была независимая организация, но при этом она не слишком пугала власть?»

В качестве итога отмечу, что даже независимые политконсультанты не исключают возможности, что движение «В защиту человека труда» окажется успешным проектом. Сегодня страна на пороге реформирования партийной системы, и потому создание любых партийных проектов – это очень перспективно.

Ольга Касаткина



НЕВЫПОЛНИМЫХ ЗАДАЧ НЕТ

22 февраля 2012 года губернатор области Михаил Юревич выступил перед Законодательным собранием с традиционным ежегодным отчетом, в котором остановился на основных итогах 2011 года и задачах на перспективу.

Он подчеркнул, что в области выполнены все принятые социальные обязательства. В частности, обеспечено повышение заработной платы работникам бюджетной сферы, учителям школ, воспитателям в детских садах.

2011 год был объявлен «годом капитального ремонта» и оправдал свое название, отметил губернатор. Новое строительство или реконструкции шли во всех муниципальных образованиях без исключения. На четверть выросли областные расходы капитального характера, и тоже преимущественно на местах. Но ряд областных программ придется жестко скорректировать, сказал губернатор. Прежде всего, программу газификации. За 12 лет, например, ввод жилья увеличился в 1,8 раза. А уровень газификации вырос всего на 4,6 процента. Такие темпы не устраивают. В ближайшее время будет принят федеральный закон, который позволит вводить инвестиционную составляющую в программу газификации. Задача Правительства области и муниципалитетов – в ближайшие три года довести газ до каждого потребителя, кто в нем действительно нуждается. Будет использовано частно-государственное партнерство.

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА? – УВОЛИТЬ!

17 февраля в областной организации профсоюза жизнеобеспечения прошло внеплановое заседание президиума. На повестке дня стоял один вопрос – о выработке мотивированного мнения на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с председателем объединенной первичной профсоюзной организации МУП «Челябинский автобусный транспорт» Татьяной Шляхтиной.

Сторону работодателя представляли юрист А. Терентьев и начальник отдела кадров Л. Наконечнова. В работе президиума принял участие главный правовой инспектор Федерации профсоюзов области В. Хохлов.

Основанием для увольнения председателя профкома стали неоднократные приказы о дисциплинарном взыскании за неисполнение трудовых обязанностей, и, как следствие, – приказ о расторжении трудового договора.

Татьяна Пантелеймоновна Шляхтина – не освобожденный председатель профкома. Профсоюзную работу совмещает с основными должностными обязанностями – диспетчер, который занимается обработкой путевых листов с занесением данных в ПК.

В декабре 2011 года она получила выговор за то, «что обработка путевых листов за ноябрь проводилась с заниженными нормами и с искажением информации по расходу топлива водителями филиала №2...» – как говорится в приказе. Документов, подтверждающих законность данного приказа, несмотря на дополнительный запрос обкома профсоюза жизнеобеспечения, работодатель не представил. В чем заключается дисциплинарный проступок – из приказа непонятно. Не смогли пояснить это и представители работодателя, присутствовавшие на заседании. Более того, с 1 по 21 ноября работница находилась на больничном.

На этом история не заканчивается. На имя директора предприятия поступил ряд докладных, в которых сказано, что в результате проверки за январь 2012 установлено, что Т. Шляхтина не производит полную обработку путевых листов и отказывается вручную проставлять в них отработанные часы, которые потом табельщиком заносятся в табель учета рабочего времени.

Что по этому поводу говорит сама Татьяна Шляхтина:

– В декабре 2011 года нам установили новую компьютерную программу обработки путевых листов. Но как с ней работать – не научили. С введением новой программы, в которой, как выяснилось позже, есть ряд недоработок, увеличилась продолжительность обработки путевых листов. Да и объем с сентября прошлого года вырос вдвое – вместо 100 путевых листов теперь мы обрабатываем 190-200 за смену. Чтобы выполнить работу, приходится задерживаться после смены на 1,5 – 3 часа, которые не оплачиваются.

– В работе диспетчера Шляхтиной, – комментирует ситуацию заведующая отделом правовой и организационной работы обкома профсоюза жизнеобеспечения Марина Бугаева, – усматривается большая напряженность и отсутствие обучения по новой программе. По старой программе данные об отработанных часах в табель вносились автоматически. Внесение их вручную в путевой лист подразумевает выполнение дополнительной работы, не предусмотренной должностной инструкцией.

– Исходя из представленных документов работодателя и пояснений работника, – считает Марина Бугаева, – можно сделать вывод о незаконности решения работодателя на применение дисциплинарного взыскания в виде расторжения трудового договора. Поскольку имеются сомнения с наличием неоднократности, соразмерности дисциплинарного взыскания тяжести совершенного проступка и обстоятельств, при которых он был совершен. Сомнительно совершение работником самого дисциплинарного проступка. В данном случае имеет место дискриминационный фактор в связи с профсоюзной деятельностью Татьяны Пантелеймоновны Шляхтиной.

Объединенная первичная профсоюзная организация МУП «ЧАТ», которую возглавляет Т. Шляхтина, образовалась 17 мая 2011 года. На следующий день первичка была принята на профобслуживание в областную организацию профсоюза жизнеобеспечения. Никаких сомнений в ее правомочности у бывшего директора предприятия С. Белоярова не возникало.

Гонения на профсоюз начались с приходом нового директора С. Афанасьева. Практически сразу же был опечатан кабинет профкома. Все обращения и инициативы профсоюза, касающиеся, прежде всего, вступления в переговоры по заключению коллективного договора, игнорировались.

Работодатель не изменил отношения к профсоюзу и после того, как свою позицию выразила областная организация профсоюза жизнеобеспечения. На имя С. Афанасьева обком неоднократно направлял письма, в которых говорилось, что воспрепятствованием деятельности профорганизации нарушаются права работников, установленные ст. 30 Конституции РФ и ст. 2 ТК РФ. В целях разрешения конфликта обком обращался с просьбой: выделить кабинет для профсоюзной организации и вступить в переговоры по заключению коллективного договора. Не пожелал С. Афанасьев и встретиться с представителями обкома, которые не единожды обращались к нему с таким предложением.

Исчерпав все возможности договориться по-хорошему, обком профсоюза вынужден был обратиться в прокуратуру Челябинска.

В ответ на это работодатель решил уволить председателя профсоюзной организации Т. Шляхтину. Нет председателя – нет профсоюзной организации, а значит и нет лишних проблем.

Обсудив сложившуюся на Челябинском автобусном предприятии ситуацию, президиум областного комитета профсоюза жизнеобеспечения выразил свое несогласие на расторжение трудового договора с Т. Шляхтиной. Обком намерен и дальше отстаивать права профсоюзного лидера.

Ирина Митрошина

ЗДОРОВЫЙ РАБОТНИК – ГЛАВНАЯ ЦЕННОСТЬ

ОАО КХП им. Григоровича – одно из старейших предприятий в нашей области. В следующем году оно отметит свой 115-й день рождения. Начиналось все с водяной мельницы на берегу реки Миасс, которую построил купец Василий Кузнецов. Потом она была продана купцу Архипову, тот реализовал ее в счет покрытия долгов, а после 1917 года мельница была национализирована советской властью. После это началось времястроек и ввода нового оборудования.



Сегодня на комбинате, являющемся головным предприятием «СоюзПищепрома», работают 1807 человек. С каждым годом здесь стараются модернизировать производство, расширить ассортимент продукции, чтобы достойно выдерживать конкуренцию. А в год 110-летия здесь началось позиционирование продукции как Национального Российского Продукта. Это серьезная заявка на продовольственный рынок страны.

Как отметила на президиуме областного комитета профсоюза работников АПК профсоюзный лидер КХП Татьяна Юртайкина, руководство и профком большое внимание уделяют реализации социальных программ. Здесь очень серьезно относятся к профилактике профзаболеваний, травматизма.

На предприятии работают здравпункт, стоматологический и массажный кабинеты, ведут приемы терапевт и невролог. Можно записаться также и к узким специалистам. Ежегодно работники проходят профосмотр. Оздоровление проводится и посредством ДМС (добровольного медицинского страхования). Уходя в отпуск, можно рассчитывать на сертификат (в денежном выражении это 10-12 тысяч рублей), с помощью которого получить путевку в санаторий. Правда, придется немного доплатить, но не членам профсоюза. О них позаботится профком. Это пример того, как на комбинате решают вопрос вовлечения в профсоюз.

– У нас очень большая текучесть кадров, – поясняет Татьяна Юртайкина. К примеру, за 2011 год она составила 37 процентов. Больше всего уходят из автотранспортного, хлебокомбикормового цехов. Людей не устраивает

режим работы, заработная плата. Сегодня из 1807 работников в профсоюзе только 570 человек. Мы стараемся показывать работникам, чем занимается профсоюз, чего он добивается: каких дополнительных льгот, гарантий. К примеру, проработавшим на предприятии 20, 25, 30 ... и так до 45 лет – выплачивается единовременная премия и вручается удостоверение. Учреждена у нас и медаль «За большой вклад», к которой также прилагается денежная выплата. Материальная помощь предусмотрена при вступлении в брак, рождении ребенка, родителям, чьи дети идут в школу. Все это прописано в нашем коллективном договоре.

Еще одна гордость комбината – оборудованный спортивный зал, куда после работы или в свой выходной день может прийти каждый желающий. Проводится здесь и своя спартакиада, что уже стало доброй корпоративной традицией.

Профсоюз активно участвует в организации и проведении конкурса «Лучший по профессии». Он стал уже ежегодным и постепенно набирает обороты, вовлекая в свою орбиту все больше участников.

По словам профсоюзного лидера, среди первоочередных задач – определение механизма индексации заработной платы и закрепление его в коллективном договоре, работа с молодежью. В этом назрела необходимость.

Президиум областного комитета одобрил опыт профсоюзной организации ОАО КХП им. Григоровича и рекомендовал первичным профорганизациям предприятий АПК области использовать его в своей работе.

СОЦИУМ

ВСЕ МОГУТ... ЖЕНЩИНЫ

Сколько бы ни звучало добрых слов о Женщине и ее роли в семье, в коллективе, в жизни страны – все равно их будет мало. Во все времена женщины берут на себя главное – заботу. О детях, своих и чужих, и тогда их любовь не знает преград. О слабых, и тогда их терпение и выносливость не знают предела. О мире и справедливости, и тогда их вера и убежденность не знают границ...

На отчетно-выборной конференции областного общественного Совета женщин, прошедшей 15 февраля в Законодательном собрании Челябинской области, все слова, конечно же, были посвящены женщинам. И в приветствии, зачитанном от имени председателя областного Законодательного собрания Владимира Мякуша. И в обращении участвовавшего в работе конференции председателя областной Общественной палаты Вячеслава Скворцова, лейтмотив которого: женщины области умеют влиять и убеждать. И, конечно же, в докладе председателя Совета Натальи Кустовой, тепло рассказавшей о конкретных делах конкретных участниц женского движения Челябинской области.

На территории области есть интересный опыт в работе женских организаций. Это общественное движение в Магнитогорске «Я – женщина» и конкурс «Жемчужина года». Масштабные детские праздники для сирот и детей из малообеспеченных семей в Челябинске. Фестиваль «Семья III тысячелетия» в Пласте. Уникальный опыт работы с детским домом в Коркино. Умело поставленная работа по программе «Здоровый образ жизни» в смычке женсовет – комитет молодежи в Усть-Катаве. Глубокое проникновение в проблемы семьи в Сосновском, Троицком, Чебаркульском, Увельском и других районах.

Среди делегатов конференции была и Светлана Сосновская, председатель женсовета конвертерного цеха ОАО «ЧМК». Уже много лет женсовет совместно с цехомом шефствует над детьми центра реабилитации несовершеннолетних Металлургического района. Эту работу Светлане когда-то поручил женсовет меткомбината, возглавляемый в то время Валентиной Бойко. Как считает Валентина Федоровна, с которой мы также беседовали в кулуарах конференции, с поручением Светлана справилась «на пять с плюсом» (обе на снимке).

– Первым делом, – рассказывает нам Светлана, – мы организовали в центре театральные кружки. Начали проводить всевозможные праздники, особое место среди которых занимают новогодние торжества. Сегодня дети центра с удовольствием пишут сказки, рождественские, новогодние – о себе, представляя себя их героями. Они рисуют эскизы к ним, а потом мы проводим конкурсы сказок, рисунков и игрушек. Выбирается любимейший герой, и шьется игрушка- оберег. В этом году таким оберегом для центра стал Принц Сладстена, «поселившийся»



на пианино в актовом зале.

Вся работа с детьми центра отражена в большом альбоме, где на фотографиях и праздники в стенах центра, и футбол, и семейные старты... Недавно для мальчишек провели хоккейный матч на ватных кубках, после вручения кубка и медалей все вместе пили чай со вкусностями. Чаепитие и разговор с детьми после каждого мероприятия стали также доброй традицией. И дети в ответ учатся творить добро. Например, на Новый год они дарят коллективу цеха игрушки, сделанные своими руками.

Большую работу женские советы предприятий области ведут по оказанию реальной помощи многодетным, малообеспеченным семьям с детьми.

В своей резолюции одним из пунктов конференции постановила совместно с профсоюзными комитетами усилить внимание и заботу об условиях труда, быта здоровя работающих женщин, сохранении для них социальных льгот в рамках Трехстороннего соглашения власти, профсоюзов, работодателей.

Участники конференции также обращаются к Правительству и Законодательному собранию области полнее использовать возможности общественных женских объединений для решения социальных проблем населения.

Конференция избрала нового председателя областного женсовета – им стала Наталья Баскова. Очень верится, что работа женского актива области будет продолжена в той же замечательной творческо-социальной тональности, которую сумела ему придать за два года руководства советом Наталья Васильевна Кустова.

Наталья Ладушина

СПЛАВ

ВЫХОДИТ 2 РАЗА В МЕСЯЦ

ЗАЩИТА. ЗАНЯТОСТЬ. ЗАРПЛАТА.

ЕСЛИ ЦЕЛЬ НЕЛЬЗЯ ИЗМЕРИТЬ, ОНА НЕДОСТИЖИМА

Снижение численности работников отрасли, осложнение коллективных переговоров, низкие отраслевые социальные стандарты заработной платы, уменьшение гарантий за работу во вредных и тяжелых условиях труда – вот далеко не полный перечень острейших проблем, которые сегодня стоят перед профсоюзом. В январе на VII съезде ГМПР о них говорили лидеры профсоюза Михаил Тарасенко и Алексей Безмянных. Об этом же состоялся разговор 17 февраля на II пленуме комитета Челябинской областной организации ГМПР. «Уточнить позиции и определиться, как мы будем выстраивать работу в ближайшем будущем с учетом принятых на съезде решений», – с такой целью, по словам председателя областного комитета Юрия Горанова, в конференц-зале Федерации профсоюзов области собрались участники пленума. В его работе принял участие председатель областной Федерации профсоюзов Николай Буяков.

С докладом по основному вопросу «Об итогах работы VII съезда ГМПР и задачах областной организации по выполнению его решений» выступил **Юрий Горанов**.

– Сегодня решение экономических, социальных и правовых проблем возможно лишь при условии организационного укрепления рядов профсоюза. А важнейшим фактором слабости, недостаточной популярности профсоюза среди работников является замкнутость профсоюзных органов на себе, – отметил председатель областного комитета. – Поэтому все организационные, информационные и финансовые ресурсы нужно переориентировать на работу с рядовыми членами профсоюза.

Следует продолжать **организационное укрепление** всех структур областной организации, вплоть до профсоюзной группы. В этой связи – совершенствовать планирование работы всех органов, основой которой должны стать системность и конкретность. И здесь, по мнению Юрия Горанова, важны исполнительская дисциплина, ответственность профсоюзных лидеров и органов. В задачах областной организации – продолжать обучение профсоюзных кадров и активистов, осваивая для этого дополнитель-



ные средства, продолжать создание новых первичных организаций, развивать систему органайзинга и институт уполномоченных профсоюза.

Ключевое звено в решении всего комплекса проблем, стоящих перед профсою-

зом в целом, – уровень **заработной платы**. В принятой на съезде Программе действий поставлена задача – достичь к началу 2017 года уровня среднеотраслевой зарплаты в **63 тысячи рублей**. Как это сделать? В первых – добиваться в коллективных дого-



ворах конкретных социальных нормативов. Ведь «если цель нельзя измерить, то в принципе она недостижима». Во-вторых – устанавливать оплату труда работников с учетом величины восстановительного потребительского бюджета.

Окончание на стр. 4

Металлургические новости

120 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ – НА ОБУЧЕНИЕ

В 2011 году на Магнитогорском металлургическом комбинате затраты на обучение работников предприятия превысили 120 миллионов рублей.

По различным программам повышения квалификации, переподготовки и получения второй профессии на ММК прошли обучение 12883 человека. Из этого числа 6747 человек – рабочие, 6136 человек представляли категорию руководителей, специалистов и служащих. Больше всего рабочих – 4241 человек – обучалось в минувшем году на курсах целевого назначения, 1603 человека прошли переподготовку, 339 человек обучались на производственно-технических курсах, 564 работника получили вторую профессию. Затраты на обучение работников ММК в 2011 году составили 121,3 миллиона рублей.

Дополнительно по программе опережающего обучения за счет средств федерального бюджета прошли обучение 1864 рабочих: по второй профессии – 790 человек, на производственно-технических курсах – 176 человек, на курсах целевого назначения – 706 человек, переподготовлено – 192 человека. Затраты составили 13,5 миллиона рублей.

Ежегодно в ОАО «ММК» разрабатываются и реализуются программы обучения тех или иных категорий работников, формирующиеся на основании анализа потребностей в обучении и заявок различных структурных подразделений.

Система повышения квалификации и переподготовки ММК охватывает все группы работников. Среди важнейших приоритетов образовательного процесса на комбинате – подготовка кадров для пусковых объектов, а также опережающее профессиональное обучение работников.

СИСТЕМА «ГЛОНАСС» – ДЛЯ МЕТАЛЛУРГИИ

Новейшее оборудование Глобальной навигационной спутниковой системы «Глонасс» установлено на всех тепловозах железнодорожного цеха Ашинского металлургического завода. Электронные навигаторы существенно облегчат работу диспетчеров цеха. Теперь специалисты без труда зафиксируют местонахождение любого из шести тепловозов, что позволит производить более рациональные маневры подвижного состава и сократить расходы на перевозку грузов. Глядя на экран монитора, диспетчер сможет определить, стоит тепловоз или движется, и уточнить скорость передвижения состава.

Современная электроника оборудована расходомерами, что дает возможность на расстоянии осуществлять контроль за уровнем топлива и, следовательно, поможет более точно рассчитать необходимый запас горючего на рабочую смену.

Память навигатора сохранит историю движения тепловоза на протяжении трех месяцев. Это позволит работникам службы безопасности, инициировавшим установку электронной «начинки», при возникновении спорных ситуаций выверить маршрут передвижения состава в любой отрезок времени.

Стоимость оборудования вместе с монтажом составила 481

тысячу рублей. Кроме того, ООО «ГЛОНАСС «Путеводные звезды» в настоящее время по заказу метзавода занимается изготовлением карты местности с прорисовкой железнодорожных путей, по которым передвигаются тепловозы АМЗ.

ПРОДУКЦИЯ «ММК-МЕТИЗ» АТТЕСТОВАНА

В конце прошлого - начале наступившего года в Национальном Агентстве контроля и сварки (НАКС) была проведена аттестация электродов марок ОЗС-4 и МР-3 производства Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-МЕТИЗ». По результатам тестирования вручены свидетельства об аттестации вышеуказанной продукции. Аттестация предоставила ОАО «ММК-МЕТИЗ» право осуществлять продажу электродов марок ОЗС-4 и МР-3 типа Э46 диаметром 3,0 и 4,0 мм с нанесением Знака соответствия НАКС.

Нанесение Знака производится для информирования покупателя о наличии требуемого соответствия РД 03-613-03 «Порядок применения сварочных материалов при изготовлении, монтаже, ремонте и реконструкции технических устройств для опасных производственных объектов».

Аттестованные электроды предназначены для ручной дуговой сварки ответственных конструкций из углеродистых и низколегированных сталей.

ЕСЛИ ЦЕЛЬ НЕЛЬЗЯ ИЗМЕРИТЬ, ОНА НЕДОСТИЖИМА

Начало на стр. 3

А именно, средняя зарплата должна быть как минимум на уровне 4 прожиточных минимумов трудоспособного населения в регионе. И в-третьих – необходимо в коллективных договорах предусматривать более динамичное увеличение зарплат низкоквалифицированных категорий работников.

Юрий Горанов также озвучил проблемы и задачи и по другим направлениям профсоюзной деятельности. В частности – добиваться от работодателей четкого и неукоснительного соблюдения трудового законодательства и создания максимально безопасных условий труда.

– Как видим, предстоящие пять лет будут непростыми, – подытожил председатель обкома. – Поставленные съездом задачи предполагают напряженный, кропотливый труд всех профсоюзных работников и активистов... Необходимо помнить, что только при должном уровне ответственности всех выборных органов профсоюза удастся выполнить в полной мере решения съезда и остаться организацией,

способной отстаивать социальные и трудовые права и достойный уровень жизни членов профсоюза.

О проблемах организационного укрепления, уровня профчленства, коллективных переговоров, создания безопасных условий труда, информационной работы и профсоюзного обучения с трибуны пленума говорили профсоюзные лидеры и специалисты – Вячеслав Волков (ООО



«Электроремонт», дочернее предприятие ММК), Анна Белова (Бакальское рудоуправление), Дмитрий Калинин (Саткинский чугуноплавильный завод), Владимир Поносов (ЧМК), Вячеслав Трошин (обком ГМПР), Вера Старун (Тургорское рудоуправление), Александр Миронов («Челябвормет»).

Пленум постановил: принять к исполнению решения VII съезда ГМПР и утвержденную съездом Программу действий ГМПР на 2012–2016 годы. Профсоюзным комитетам – сосредоточить основное внимание при проведении коллективных переговоров на установлении как минимум 4-кратного соотношения средней заработной платы и величины ПМ и на достижении ее уровня по отрасли к началу 2017 года в размере 63 тысяч рублей. В постановлении также обозначены конкретные задачи и ориентиры по повышению профчленства, обучению профактива, участию профсоюзных представителей в аттестации рабочих мест и расследовании несчастных случаев на производстве.

Принят план мероприятий по выполнению предложений и замечаний делегатов XXI отчетно-выборной конференции областной организации ГМПР. Утверждены составы комиссий областного комитета – социально-экономической, по организационной работе, по охране труда, по информационной работе, по проблемам труда и социальной защиты женщин, финансово-бюджетной и координационного молодежного совета при областном комитете.

ЦЕНТР ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРОДОЛЖИЛ РАБОТУ

Новости федерального законодательства и госполитики в области охраны труда и другие актуальные вопросы обсудили 16 февраля специалисты и уполномоченные по охране труда горных и металлургических предприятий. В этот день в Учебно-методическом центре Федерации профсоюзов области продолжил работу информационно-консультационный центр профсоюзного актива по охране труда Челябинской областной организации ГМПР. На занятия приехали представители ЧМК, ЧТПЗ, ММК–Метиз, ЧЭМК, саткинского комбината «Магnezит», челябинского филиала Уральской кузницы, КМЭЗ, Карабашмеди, Трубодела, Бакальского рудоуправления, СЧПЗ, Челябинвтормета, ЗАО «Уралстройщепень».

Открыл занятия председатель областного комитета ГМПР Юрий Горанов, который рассказал об итогах VII съезда ГМПР и основных направлениях деятельности областной организации профсоюза на ближайшие годы.

С новостями законодательства и госполитики в области охраны труда участников познакомил директор управления корпоративного страхования Челябинского филиала «Росгосстраха» Дмитрий Тихонов. В частности, он прокомментировал федеральный закон от 27.07.2010 № 225–ФЗ «Об обязательном страховании гражданской ответственности владельца опасного объекта за причинение вреда в результате аварии на опасном объекте». Далее перед собравшимися выступил специалист Федерации профсоюзов области, главный технический инспектор труда Сергей Ярушев. Он дал разъяснения по вопросу компенсаций, предоставляемых работникам за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. О состоянии производственного травматизма и профзаболеваемости в ГМК области и позиции представителей профсоюза при расследовании несчастных случаев на производстве рассказал главный технический инспектор труда обкома ГМПР Владимир Кукарин.

Во второй половине дня участники обменялись опытом работы. Активные формы общения по теме «Общественный контроль за охраной труда на предприятии» предложила специалист из Кургана – заместитель директора УМЦ Федерации профсоюзов Курганской области Татьяна Бызова. На вопросы присутствующих ответили и провели консультации технические инспекторы обкома Вячеслав Трошин и Василий Кожухов.



Алексей Лаптев

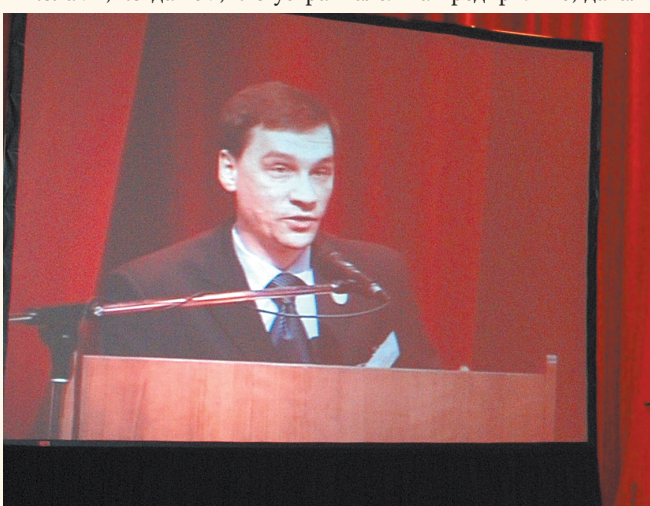
Информационно-консультационный центр создан с целью совершенствования системы профсоюзного контроля за обеспечением права работников предприятий горно-металлургического комплекса на безопасные и здоровые условия труда; информирования и консультирования профактива по вопросам охраны труда, об изменениях в федеральном законодательстве, нормативных правовых актах, содержащих государственные требования охраны труда. Занятия в Центре рассчитаны на повышение уровня подготовленности и квалификации членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда предприятий с профсоюзной стороны, уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда. На занятиях рассматриваются актуальные вопросы в области охраны труда, новые законодательные и нормативные документы, касающиеся охраны труда и здоровья работников, вопросы практического применения законодательства по охране труда.

По следам съезда

О ПРОБЛЕМЕ – С ТРИБУНЫ И В КУЛУАРАХ

«В ходе реализации молодежной политики профсоюза возросла активность и укрепилась позиция профсоюзной молодежи в отстаивании своих интересов и трудовых прав», – говорится в принятой VII съездом ГМПР резолюции о молодежной политике. Но, несмотря на активизацию молодежи, проблема ее участия в профсоюзных делах сегодня остается одной из острых в ГМПР. Это связано в том числе и с собственными проблемами молодых людей, идущих сегодня работать на производство. И пока они не имеют эффективного решения. Так считает делегат съезда, работник одной из «дочек» Челябинского металлургического комбината Евгений Гужев. Челябинский металлург выступал с трибуны съезда – говорил о проблемах работающей молодежи. Но регламент не позволил сказать много. Сегодня Евгений делится впечатлениями о прошедшем форуме и мыслями, оставшимися за «трибунными» рамками.

– Я работаю в УРМО – Управлении ремонта металлургического оборудования, заместитель председателя профсоюзного комитета. У нас работников до 35 лет – около 60 процентов. Это очень мало, молодежь не идет на завод, а те, кто пришел, не держатся. В 1990-е годы ситуация была значительно лучше. А именно эти годы были последними, когда на балансе ЧМК еще оставались объекты социальной сферы, когда комбинат шефствовал над школами, когда тем, кто устраивался на предприятие, давали жилье, а детей устраивали в садик. И это привлекало молодежь.



Я уже не один десяток человек сагитировал и принял в ГМПР и из бесед знаю: большинство идет в профсоюз в надежде, что профсоюзные органы сумеют помочь им в решении собственных проблем, в том числе главной – жилищной. Как это можно сделать? Единственный способ – через коллективные и тарифные переговоры. В частности – добиваться включения в коллективные договоры и Отраслевое тарифное соглашение обязательств работодателей по предоставлению молодым работникам служебного жилья. Но пока эта идея не имеет поддержки. А иного пути, я считаю, нет.

Одна проблема приводит за собой другую. Если у молодежи нет мотивации идти на производство и вступать в профсоюз, то откуда взяться активности? Да, среди молодых работников, членов профсоюза, сегодня действительно стало больше активных, готовых к действиям, и я могу подтвердить это на примере нашего предприятия. Но нужно, чтобы такая динамика была постоянной. Я говорил об этой проблеме не только с трибуны съезда, но и в неофициальном формате, в кулуарах. Общался с заместителем председателя ГМПР

Из выступления Евгения Гужева на VII съезде ГМПР:

– Зачастую от наших взрослых коллег приходится слышать о молодежи как о безынициативной массе, не способной понять, что такое профсоюз и солидарность. Позвольте сказать таким скептикам прежде: взгляните в зеркало! Может, нам просто надо понять, чем живет молодежь, что ее интересует, а затем и придет осознание того, как ее вовлечь в профсоюз? Может, нам надо перестать ее направлять в правильное русло, а самим сдвинуться в сторону интересов молодежи, ведь ее интересы ничем не отличаются от общепрофсоюзных: это и зарплата, и жилье, и условия труда, и карьерный рост. Просто у молодежи больше энергии и меньше конформизма, и нам это надо понять, иначе профсоюз ждет потеря доверия со стороны молодежи и медленное угасание.

Андреем Шведовым, с делегатами из других регионов. Нужно вовлекать молодежь во все сферы профсоюзной деятельности, включая не только массовые акции. Один из способов активизации (идея пока обсуждается) – создать на сайте ГМПР молодежную страничку, форум, такой, чтобы все время было живое, напряженное общение. Необходимо активнее выдвигать молодых профсоюзников в выборные органы, аппараты профкомов, а для этого – качественно готовить, обучать по всем направлениям и особенно по юридическим вопросам.

Еще раз подчеркну, что, прежде чем ждать от молодежи активности, нужно пристальнее приглядеться к ее собственным проблемам и попытаться помочь в их решении. Выступая на съезде, обращаясь к опытным, возрастным профлидерам, я говорил об этом довольно жестко, критично, но был понят правильно, адекватно, и это радует.

В целом хочу сказать, что я получил большой заряд от поездки на этот форум. Появилось много новых идей, в том числе по вовлечению молодежи в профсоюзные дела. Уже после съезда у нас, в УРМО, был создан совет по работе с молодежью. В него вошли все профактивисты, помощь оказал профком ЧМК (Елена Яковлева), работодатель поддержал. Перед этим мы плотно общались с профкомом Златоустовского металлургического завода – изучали их аналогичный опыт. Планируем создать молодежные советы во всех «дочках» Группы «Мечел». И это, уверен, поможет нам в решении названных проблем.

Записал Владимир Широков

По техническим причинам

В прошлом номере приложения «Сплав» в статье «ММК–Метиз: социальное партнерство – это традиция» (стр. 4) по техническим причинам в качестве иллюстрации был использован снимок, не относящийся к данному материалу. Редакция газеты приносит извинения коллективу «ММК–Метиз».

Безопасный труд

ЦЕНА ВОПРОСА – ЖИЗНЬ

В 2011 году на горных и металлургических предприятиях области в результате несчастных случаев на производстве погибли 8 человек. Это почти в два раза меньше, чем в 2010 году. Такие данные приводит в годовом отчете техническая инспекция труда Челябинской областной организации ГМПР. Динамика, казалось бы, позитивная. Но с другой стороны, смерть – это всегда трагедия, которую не выразить и не измерить цифрами. Причины гибели на производстве металлургов и горняков типичны. И они давно заставляют бить тревогу. Слово – главному техническому инспектору труда обкома ГМПР Владимиру Кукарину.

– В результате двух групповых несчастных случаев в прошедшем году погибли три человека. В одном случае два слесаря-ремонтника, работая на газопроводе на крыше цехового здания, отравились смешанным газом. В зимних условиях они устанавливали заглушку, не отогрели до конца задвижку, не перекрыв газ. Установка производилась в отсутствие газоспасателя, без защитной аппаратуры, без надлежащего оформления газоопасной работы. В результате в атмосфере смешанного газа, выделившегося из газопровода, работники получили смертельное отравление. Здесь все ясно: нарушены требования правил безопасности при производстве газоопасной работы.



Во втором случае мастер-взрывник погиб в результате обрушения части стены забоя в шахте. Комиссия, расследовавшая этот случай, в материалах расследования в качестве причины ошибочно указала нарушения требований отдельных пунктов единых правил безопасности, хотя в ходе расследования они не отмечались. Почему в забоях периодически происходят обрушения? Может быть, причина в некачественной подготовительной работе, в частности – оборке заколов? Расследование данного случая ответа не дает. Предложенные

комиссией мероприятия (внеплановые инструктажи, внеочередные проверки знаний правил безопасности) не улучшают условия труда шахтеров, не обеспечивают безопасность при обрушениях в горных выработках. Может быть, назрела необходимость привлечь к этой проблеме внимание научных организаций?

Вот еще факты. На металлургическом предприятии слесарь-ремонтник устранил неисправность привода подъема заслонки нагревательной печи и был сбит кабиной мостового крана; упал с 3-метровой высоты, разбился. Работу выполнял в действующем цехе, без надлежащей организации. Комиссия установила, что, по заключению медицинского учреждения, пострадавший не должен был выполнять работу на высоте, так как не имел к ней допуска.

Электрогазосварщик, работая по наряду-допуску в траншее по устранению неисправности в водоводе, был засыпан обрушившимся грунтом и смертельно травмирован. Расследование установило, что меры безопасности, предложенные выдающим наряд-допуск, были недостаточны. Не учитывалось состояние грунта при формировании откосов траншеи.

Машинист просеивающих установок, двигаясь по территории предприятия на электропогрузчике, не справился с управлением на крутом повороте. Транспорт опрокинулся и придавил машиниста, причинив повреждения, не совместимые с жизнью. Он работал второй день после отпуска. Накануне прослушал внеплановый инструктаж. Расследование установило, что про-

фосмотр на пригодность водить электропогрузчик пострадавший не прошел. Попутно выяснилось, что технологический персонал на данном предприятии с основной профессией совмещает несколько других. Плавильщик – он же огнепурщик, сортировщик меди, стропальщик, водитель электропогрузчика, специалист, обслуживающий систему газификации плавильной печи. Загрузчик шихты, разливающий цветных металлов имеют те же вспомогательные профессии.

Бригада технологов в составе бригады, дробильщика и бункеровщика устранила неисправность саморазгружающейся тележки ленточного конвейера. В свое время они прошли обучение как слесари-ремонтники. Не имея достаточных практических навыков в ремонте оборудования, они нарушили порядок организации ремонта. В результате дробильщик был тяжело травмирован. Как установила комиссия, он совмещал профессии слесаря, машиниста крана и бункеровщика, а медкомиссию проходил по основной профессии.

Невозможно в производственных условиях качественно проводить инструктаж и обучение по охране труда работников, работающих во вредных и (или) опасных условиях, при том что регламент по их проведению не оговорен в локальных документах организаций.

Всего в прошедшем году 4 работника, совмещающих профессии, стали жертвами тяжелых несчастных случаев и один – погиб.

Напрашивается вывод, что одна из основных причин несчастных случаев на производстве – неудовлетворительное обучение работников по охране труда, особенно по вспомогательным профессиям (ведь чаще гибнут именно те, кто совмещает профессии). Отсюда – недостаточная организация производства работ, нарушения технологического процесса, пренебрежение средствами индивидуальной защиты. Мы не первый раз говорим об этой проблеме, но она так и не получает решения, а металлурги и горняки продолжают рассчитываться за это своим здоровьем и жизнями.

Давно назрела необходимость надзорным государственным органам требовать от работодателей не формального, а серьезного отношения к обучению по охране труда работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда.

Министерство здравоохранения и соцразвития РФ давно признало морально устаревшим действующий Порядок обучения по охране труда и проверки знаний и требований охраны труда работников. Хотя со времени его принятия (2003 год) он так и не был реализован в полном объеме. Обязательное периодическое обучение по охране труда работодателями сведено к повторным инструктажам. Чтобы повысить качество обучения, нужно проводить его в учебных центрах, с отрывом от производства. Нельзя предугадать, какими потерями аукнется для нас начавшийся 2012 год. Но если всерьез задуматься над этой проблемой и принять по-настоящему действенные меры, я уверен, этих потерь к концу года мы насчитаем гораздо меньше.

От слов – к делу

Проблема создания безопасных условий труда в числе приоритетных обсуждалась на VII съезде ГМПР. Профсоюз будет добиваться включения в ОТС, колдоговоры и соглашения по охране труда конкретных мер, направленных на снижение числа рабочих мест с неблагоприятными условиями труда, предупреждение производственного травматизма и профзаболеваний, замену травмоопасных оборудования и технологий. Так записано в принятой съездом Программе действий ГМПР на 2012–2016 гг.

Итоги конкурса

ЛУЧШИЕ УПОЛНОМОЧЕННЫЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА

Подведены итоги ежегодного смотра-конкурса на звание лучшего уполномоченного по охране труда областной организации ГМПР за 2011 год. Соответствующее постановление принял президиум областного комитета ГМПР.

Конкурс был направлен на повышение уровня профсоюзного контроля за обеспечением на производстве здоровых и безопасных условий труда; повышение активности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в профилактике производственного травматизма и заболеваемости, пропаганде безопасных приемов труда.

Конкурс проводился в два этапа. Первый этап проводили выборные органы первичных профсоюзных организаций. Они же принимали решения о выдвижении кандидатов на следующий, 2-й этап, который проводил областной комитет по 6 группам: 1 группа – основные цехи численностью от 500 и более работающих; 2 и 3 группы – основные цехи численностью 250–500 и до 250 работающих соответственно; 4, 5 и 6 группы – отделы, вспомогательные и ремонтные цехи, соответственно от 150, до 150 и до 100 работающих.

При рассмотрении кандидатур номинантов учитывались все показатели их работы. Особенно высоко, согласно положению о конкурсе, оценивались поданные ими предложения в коллективный договор и соглашения по охране труда, обращения о привлечении к ответственности лиц, допустивших нарушения требований охраны труда, выданные требования о приостановке работы в связи с угрозой жизни и здоровью работников, публикации в СМИ.

Победителями признаны:

в 1 группе – **Станислав Бутымов** (листопрокатный цех № 4 ММК) и **Игорь Волков** (сталепроволочно-канатный цех Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-Метиз»);

во 2 группе – **Анатолий Ерков** (цех обжига магнезитового порошка комбината «Магнезит») и **Иван Алферов** (ЗАО «Механоремонтный комплекс», дочернее предприятие ММК);

в 3 группе – **Андрей Киборсеп** (выщелачивательный цех Челябинского цинкового завода) и **Александр Выходцев** (НПО «Автоматика», дочернее предприятие ММК);

в 4 группе – **Евгений Юрков** («Магус», дочернее предприятие «ММК-Метиз») и **Галей Валеев** (железнодорожный цех № 3 ЧМК);

в 5 группе – **Наталья Трофимова** (цех подготовки производства Магнитогорского метизно-калибровочного завода «ММК-Метиз») и **Сергей Мелентьев** (цех измерительной техники и средств неразрушающего контроля ЧТПЗ);

в 6 группе – **Галина Гордеева** (деревообрабатывающий цех ЧМК) и **Анатолий Маргасов** (ремонтно-механический цех «Челябвормет»).

Приложения к почетным грамотам победителей – денежные премии.

«За активную работу в осуществлении профсоюзного контроля за обеспечением работодателями безопасных условий труда» благодарственными письмами областного комитета отмечены **Константин Карпук** (ЧМК) и **Семен Макотченко** (ММК).

В 2012 году конкурс будет продолжен.

«Металлург» помог

ЗА СМЕРТЬ РАБОТНИКА НАДО ОТВЕЧАТЬ

Моральную компенсацию в размере 500 тысяч рублей получит мать погибшего на производстве Б. Н., работника ООО «Транспортная компания ЖБИ-1» (Челябинск). Добиться такого решения суда удалось при содействии Федерации профсоюзов области, с помощью обкома ГМПР и правового центра «Металлург».

На момент гибели, а произошло это в августе 2011 года, Б. Н. было 22 года. Отслужив в армии, он решил, что будет учиться и работать. Поступил в Челябинский институт путей сообщения и, чтобы самому оплачивать обучение, устроился на работу в Транспортную компанию ЖБИ-1 monterом путей. Незадолго до несчастного случая его перевели на должность составителя поездов.

В тот трагический день, 8 августа, он первый раз самостоятельно осуществлял маневровые работы на подъездном пути. Сорвавшись с подножки вагона во время движения состава, Б. Н. получил травмы, несовместимые с жизнью. Случилось это по причине несоблюдения правил техники безопасности. Причем не по халатности, а по незнанию.

После перевода на участок работы, связанный с риском и особо опасными условиями труда, молодого неопытного работника никто не познакомил с элементарными правилами техники безопасности: не было ни вводного инструктажа, ни обучения по охране труда.

Узнав о смерти сына, мать пережила шок, в результате которого обострились хронические заболевания. Из-за сильного стресса ей пришлось наблюдаться у невролога и психотерапевта, проходить длительный курс лечения.

Однако, чтобы восстановить подорванное здоровье, требовались дорогостоящие лекарства и реабилитационный курс в лечебных учреждениях санаторно-курортного типа. Средств на это у женщины не было. Более того, на иждивении остался младший сын, которому нужно еще дать образование.

Работодатель, по вине которого погиб

работник, в оказании материальной помощи отказал, ссылаясь на то, что он взял на себя все затраты в проведении похорон.

Тогда мать погибшего работника обратилась в обком ГМПР, поскольку технический инспектор труда областного комитета Василий Кожухов принимал участие в расследовании несчастного случая от Федерации профсоюзов области, откуда ее и направили в правовой центр «Металлург». Специалист центра Галина Корзо объяснила, что пострадавшая имеет право на компенсацию морального вреда.

Был составлен иск, с которым та обратилась в суд.

– Главная задача, – говорит Галина Корзо, – заключалась в том, чтобы доказать причинно-следственную связь утраты близкого родственника и последствий, выразившихся в ухудшении здоровья матери. Помимо устных показаний свидетелей были собраны медицинские справки и заключения, позволяющие проследить эту закономерность.

Потребовалось всего одно заседание суда, вынесшего решение о взыскании морального вреда в размере 500 тысяч рублей.

– Именно такими и даже больше должны быть размеры компенсаций, которые работодатель возмещает близким родственникам за смерть работника на производстве, – считает специалист центра. – Только такими действенными методами можно повлиять на работодателя, чтобы он со всей ответственностью относился к своим обязанностям – сохранять жизнь и здоровье работников, уделяя охране труда и безопасному производству приоритетное значение.

Ирина Митрошина



МОЛОДЕЖНЫЕ ДЕЛА сегодня

КРОВЬ – ЗА КРЫШУ НАД ГОЛОВОЙ



Молодые металлурги и горняки области в субботу, 18 февраля, пришли на областную станцию переливания крови, чтобы стать донорами. «Каплю на ипотеку», «Кровь за кров» – массовая акция с такими лозунгами была организована с целью не только помочь нуждающимся в донорской крови, но и обратить внимание на острейшую проблему молодежи, связанную с доступным жильем. Готовность отдать всё за крышу над головой выразили около ста работников, профсоюзных активистов крупнейших предприятий области – ММК, «ММК-Метиз», Златоустовского металлургического, челябинских металлургического, трубопрокатного и цинкового заводов, саткинского комбината «Магnezит», Тургорянского и Бакальского рудоуправлений, Уфалейникеля. Металлургов, членов ГМПР, поддержали молодые работники ЖКХ. Донорская акция по инициативе южноуральцев проходила не только в Челябинске, но и в другом металлургическом регионе – Новокузнецке.

НА КАПЛЮ ИПОТЕКУ



Уже не в первый раз молодежь областной организации ГМПР публично заявляет о жилищной проблеме. Первый этап акции «За доступное жилье молодым» – митинг и флэш-моб – прошел 7 октября прошлого года, в рамках Всемирного дня действий профсоюзов. По данным проведенного в тот день социологического опроса, в котором приняли участие около 500 человек, сегодня примерно 98 процентов молодых семей не в состоянии приобрести собственное жилье.

– Всё, чего хочет молодежь сегодня, – собственный угол, чтобы можно было где-

то разместить семью, чтобы дети, возвращаясь из детских садов и школ, шли домой, а не туда, где мама и папа снимают комнаты, – отметил один из участников акции Владимир Ревенку (Челябинский областной комитет ГМПР). – Помимо помощи тем, кто действительно нуждается в переливании крови, своими действиями мы хотим показать, что отсутствие жилья – на самом деле массовая проблема.

Участники акции выстроились перед входом в помещение станции в огромную символическую очередь, поставив впереди многолитровую бутылку с густой красной жидкостью на дне и размеченную мерными рисками – «Комната», «1-комнатная квартира», «2-комнатная квартира». «Наши отцы защищали Родину и свято верили в наш расцвет. Они свободный нам выбор отдали, а мы сидим в плену ипотек», – такие строчки в преддверии

акции написал один из активистов «Магnezита».

Итогом мероприятия стал сбор подписей под обращением к Президенту РФ с просьбой обратить внимание на жилищную проблему молодых. «Сегодня в стране становится все больше семей, имеющих только одного ребенка. Неудовлетворительные жилищные условия оказывают отрицательное влияние на репродуктивное поведение молодой семьи. Вынужденное проживание с родителями, съём жилья за непомерно высокую ренту, отсутствие определенности в жилищном вопросе и каких-либо перспектив его решения снижают уровень рождаемости и увеличивают количество разводов среди молодых семей. А это в свою очередь приводит к росту социальной напряженности в обществе... Уважаемый господин Президент! Мы просим Вас подойти более детально к решению данной проблемы. А в частности: увеличить, а не сокращать финансирование программы «Молодой семье – доступное жилье»; компенсировать часть банковской процентной ставки по ипотечным кредитам при покупке жилья в зависимости от дохода и количества членов молодой семьи; рассмотреть вопрос о строительстве социального жилья для молодежи с привлечением средств федерального, регионального, местных бюджетов и средств работодателей (с компенсацией затраченных средств данной категории в виде налоговых льгот)», – говорится в обращении.



Владимир Широков

Школа молодого профлидера

ГЛАЗА БЕЗ ПЕЛЕНА ИЛЛЮЗИЙ

Минувшие выходные вновь превратились в трудовые будни для участников Школы молодого профсоюзного лидера. Хотя назвать буднями занятия, которые вел преподаватель Московского центра социально-трудовых прав Эдуард Вохмин, трудно.

Сначала знакомство, вроде бы обычное дело на любом занятии. Потом доска и фломастеры – также привычные каждому. Разговоры в кругу о том, какие цели преследует профсоюз, о том, что каждый может дать ему и что получить. О том, что нужно рабочему. Не то, что он лелеет где-то глубоко в душе, а то, что элементарно нужно для того, чтобы существовать, работать, жить и чувствовать себя человеком.

Но, в отличие от всех предыдущих занятий Школы, эта встреча не оставила легкости в душе, не подарила спокойствие за «светлое будущее человека труда».



Непонимание. Обида. Злость. Разочарование. Бессилие. Жуткое чувство одиночества, желание схватиться за голову и вопрос, который прозвучал из уст каждого: «И что делать?»... И это клубок отчаянных чувств только за первые два часа занятия.

Потом дискуссия, работа в группах, которые никто не назначал, поиск ответов на вопросы, которые никто не задавал. И решения проблем, которых на самом деле как будто бы и нет. И эта бессмысленная на первый взгляд работа – только в первый день учебы.

Второй оказался еще «хуже»... Но пока что утихомирившие вчерашней атакой учащиеся

«встали в стойку», подняли руки и приговорились защищаться. Однако суровый вчерашний преподаватель вдруг дотронулся до нотки души каждого. Ладонями согрел вырывающиеся в негодование души.

Все оказалось решаемым. И вовсе не обязательно кого-то куда-то вовлекать. Надо просто услышать то, что нужно человеку. Надо просто дать понять ему, что его проблемы – проще всего решить тем инструментом, который он перестал ценить. Его руками. Его силами. Его желаниями.

«Организинг» – слово, которое изначально было записано в программе обучения, практически не звучало. Никто не диктовал учащимся его определение, никто не рассказывал, откуда его происхождение. Однако каждый почувствовал его на себе. Фильм, который показали в конце встречи, расставил все на свои места. А круглый стол, ставший уже традиционным, для того, чтобы поделиться впечатлениями, превратился в поле новых идей. Вместо привычного «спасибо за семинар» у учащихся преподаватель

увидел глаза без пелены иллюзий, выпрямленные плечи и поднятые головы.

Каждая предыдущая Школа, хитро сощурив глаза, улыбается, когда слышит о предстоящем занятии с Вохминым. «Этот человек поковыряется в ваших мозгах» – угроза, звучащая из уст организаторов, до конца кажется нелепой. Однако... прошла неделя. И из головы не вышла ни одна фраза Эдуарда, ни одно зернышко истины не потеряно, ни одна клеточка сердца не сомневается в том, что игра стоит свеч, особенно когда ты молод и у тебя есть сердце.

Юлия Миннианова, Сатка, Магnezит

Блиц-опрос

МЫ НЕ БУДЕМ МОЛЧАТЬ!

Как молодым работникам и их семьям выжить в современных жестких условиях? Как достучаться до власти и общественности, привлечь внимание на свои проблемы? Насколько эффективны массовые акции, которые сегодня проводят и в которых участвуют молодые работники предприятий? С этими вопросами мы обратились к представителям горных и металлургических предприятий области, пришедшим 18 февраля на областную станцию переливания крови, чтобы стать донорами и публично заявить о проблеме недоступного жилья.

Олеся Яхина (ЧМК, агропроизводство, машинист смесительных барабанов):

– Жилищная проблема для молодых семей в нашем обществе – одна из острейших. Правительство сегодня говорит – нужно повышать рождаемость. А как растить ребенка – никто не задумывается. Поэтому мы должны напоминать о себе, нас должны видеть и слышать. Для этого и проводим наши акции – митинги, флэш-мобы, шествия. Мы намерены их продолжать. Сейчас на комбинате обсуждаем идею на Первомай выйти в лохмотьях, картонных коробках – чтобы выглядеть как бомжи, показать нашу крайнюю нужду.

Наталья Рябухина (Бакальское рудоуправление, энергоцех, мастер):

– Я сдаю кровь вместе с мужем, папа – Почетный донор России. Этим мы пытаемся помочь нуждающимся согражданам, детям. И одновременно поддерживаем идею привлечь внимание общества к жилищной проблеме молодых. Раньше жилье давали на предприятиях. Теперь другие условия, и у рабочей молодежи нет никакой возможности заработать на собственный угол. Ипотеку дают под проценты, а еще нужно кушать, одеваться, учить и воспитывать детей. У нас на предприятии средняя зарплата – 13–14 тысяч рублей. Как на такие деньги накопить на квартиру? Я по-разному отношусь к профсоюзным молодежным акциям, но одно могу сказать точно – молчать нам нельзя. Будем шептаться на кухнях – никогда ничего не получим. Массовая акция – прежде всего возможность сказать, что нас много и мы что-то можем.

Евгений Мирсков (ЧМК, слесарь):

– Ипотеку дают не сразу, это сложная процедура. Но еще тяжелее – выплачивать. Я уже испытал это на себе: два года в ипотеке, выплачивать еще семь лет. А другого пути не вижу – моей семье надо где-то жить. Я поддерживаю и сегодняшнюю акцию, и предыдущие, связанные с молодежными проблемами. Главное здесь – массовость, их нужно продолжать, и нас обязательно услышат. В этом году планирую впервые принять участие в Первомайских мероприятиях.

Андрей Патраков (Магnezит, ЦРОЦМП, слесарь-ремонтник):

– Организованные акции – это дополнительный способ расшевелить работников и привлечь в профсоюз. Молодые люди видят, что за них борются, пытаются решить их проблемы, что происходит какое-то движение, и у его участников такие же проблемы, как и у всех других. Уже поэтому мы должны продолжать активизироваться. И мы не должны бояться говорить о себе. Мы в Сатке готовили аналогичную акцию по сдаче крови, но по разным причинам она не состоялась. Кроме акций, мы пытаемся решать проблемы молодежи и на других уровнях. Сейчас готовится трехстороннее соглашение между администрацией, профсоюзной организацией комбината «Магnezит» и администрацией города о совместных действиях в этом направлении. В дальнейшем намерены развивать эту работу совместно с другими профсоюзами.



Ответственный за выпуск приложения Челябинского областного комитета
Горно-металлургического профсоюза России
к газете «Труд и время на Южном Урале» В. А. Широков

ИНСТИТУТ УКРЕПЛЯЕТ ПОЗИЦИИ

Участие в формировании единого образовательного пространства российских профсоюзов – одно из актуальных направлений деятельности Уральского социально-экономического института.

Трудно переоценить вклад в «профсоюзную составляющую» кафедры профсоюзного движения, которую долгие годы возглавлял безвременно ушедший от нас С.И. Кубицкий, доктор социологических наук, профессор. По результатам этой работы институт несколько раз был номинирован как лучший среди филиалов Академии труда и социальных отношений.

Приоритетными научными направлениями профильной кафедры являются «Профсоюзное движение» и «Социальное партнерство» (руководитель – Т.В.Ермилова, зав. кафедрой, к.полит. н., доцент). Тематика научных исследований разнообразна: «Российская государственность», «Деятельность профсоюзов», «Правовое регулирование труда ППС вузов», «Подготовка специалистов экономического и социального профиля к участию в социальном партнерстве» и др.

За прошлый год к.п.н., доцентом Л.М. Спириной, было проведено исследование «Коллективный договор первичной организации - основа социальной стабильности коллектива».

Реализуя социально-экономическую направленность, институт позиционирует себя в регионе как учебно-методический и научный центр в сфере социально-трудовых отношений. Непрерывно идет процесс развития межпредметных связей между кафедрами вуза и поиск взаимодействия с реальным сектором экономики, предприятия-ми региона.

Активную многолетнюю научную и хозяйственную деятельность ведет кафедра экономики труда, которой многие годы руководит П.П. Лутовинов, д.э.н., профессор.

На кафедре финансового менеджмента О.В. Зубковой, к.э.н., доцента, в 2011 году было проведено исследование «Комплексный анализ финансового состояния предприятия с целью поиска возможных резервов повышения материального вознаграждения персонала», результатом которого стало обучение профсоюзных работников предприятия по сохранению рабочих мест, заработной платы.

Специалисты института регулярно участвуют в работе областной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в разработке экспертного заключения по проекту Регионального соглашения. По профсоюзной и смежным темам защищают дипломы 3-5% выпускников вуза (до 10 дипломных работ в год). В числе обучающихся по квоте ФНПР - 7 человек. Федерация ежегодно выделяет для лучших студентов института 10 стипендий.

Работа по обучению профессиональных кадров осуществляется УрСЭИ в тесном взаимодействии с Федерацией профсоюзов Челябинской области в рамках реализации решений VII съезда ФНПР. По заявкам профсоюзных организаций в институте

проводится образовательная деятельность по программам высшего и дополнительного профессионального образования.

Перед единственным в области профсоюзным вузом стоят серьезные задачи, в том числе по разработке новых образовательных программ переподготовки и повышения квалификации для штатных профсоюзных работников и профактива профсоюзных организаций Урало-Сибирского региона. Этому способствует и высокий уровень издательской активности преподавателей. За последние три года издано более 20 монографий, сборников, методических рекомендаций, пособий по актуальным проблемам профдвижения и регулирования социально-трудовых отношений. Эта работа будет продолжаться, и мы надеемся на хорошие перспективы.

На новом уровне осуществляется координация работы руководства УрСЭИ и Федерации. Председатель профкома работников института входит в Совет Федерации профсоюзов Челябинской области, с 2011 года в составе Ученого совета института работает заместитель председателя ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» О.П. Екимов. Это позволяет обеспечить тесное взаимодействие, совместное обсуждение и принятие важных для института решений. Партнерская поддержка Федерации помогает новой администрации вуза решать вопросы, направленные на укрепление позиций в регионе, осуществление набора абитуриентов в 2012 году.

На выполнение плана набора студентов нацелены все ресурсы вуза. Появились новые формы профориентационной работы, в реализации которых принимают активное участие не только преподаватели и сотрудники, но и студенты. Челябинские школы и колледжи в День открытых дверей 11 февраля познакомились с творчеством агитбригады, «гастрольный» график которой уже сегодня, в феврале, очень напряженный, и включает поездки по области и региону. Летом институт планирует инициировать областной профориентационный авто- и велопробег «Приемная кампания УрСЭИ – 2012». Вузовский «рупор» – мно-



готиражка «Студенческий вестник» – обрел второе рождение. Сегодня газета выходит сразу в двух форматах: представительском (журнал) и электронном (газета на сайте УрСЭИ). Она стала важным информационным подспорьем для абитуриентов.

В своем развитии институт нацелен на перспективу. Так, уже осенью следующего учебного года он готовит для школьников и абитуриентов настоящий подарок – праздник «Парад профессий». Открытому конкурсу, который у студентов института стал замечательной традицией, исполняется 5 лет. Он проделал путь из недр инициатив студенческого научного общества в заметное и важное событие институтской жизни (с более подробной информацией о празднике знакомьтесь на сайте вуза).

Невозможно в одной статье рассказать о всей многогранности жизни института, о проектах, идеях и задумках. Поэтому приглашаем всех желающих старшеклассников и их родителей, для кого выбор будущей профессии, своего жизненного пути уже актуален. Приходите в гости и сами все увидите! День открытых дверей – 14 апреля.

Пресс-служба УрСЭИ

УрСЭИ Традиции и новаторство!

Уральский социально-экономический институт (филиал)

День открытых дверей

► 14 апреля в 15:00

В программе:

- ✓ Знакомство с условиями поступления и обучения в институте
- ✓ Преимущества обучения в УрСЭИ
- ✓ Встречи с представителями всех факультетов и кафедр
- ✓ Знакомство с информационно-образовательными комплексами и технологиями, специализированными аудиториями

Челябинск, ул. Свободы 155/1,
8(351) 260-24-09, 260-61-51 www.ursei.ac.ru

СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА РОССИИ

16 февраля в Уральском социально-экономическом институте прошла дискуссия на тему «Социальная политика России». В качестве экспертов выступили представители власти, образования и науки, общественных организаций, политических клубов.

В рамках дискуссии проходила видеоконференция с участием экспертов из Башкирского института социальных технологий (БИСТ) (филиала) Академии труда и социальных отношений. В разговоре приняли активное участие студенты из Башкирии и челябинских вузов, которые задали экспертам свои вопросы.

Модераторами дискуссии выступили директор УрСЭИ (филиал) АТиСО Ольга Артемова и заместитель директора по учебно-воспитательной работе БИСТ (филиала) АТиСО Светлана Парфенова.

Поводом для дискуссии послужила статья

фической проблемы на протяжении последних лет дало свои результаты. Была названа историческая цена выбора между действием и бездействием – почти 50 миллионов человеческих жизней в ближайшие 40 лет.

Башкирские коллеги, в свою очередь отметили, что статья отражает желание вкладывать основные инвестиции в человеческий капитал. Это соответствует ожиданиям международных стандартов, которые приписывают нам для интеграции в инновационную экономику.

Студентов, собравшихся на дискуссию, интересовали вопросы о возможном повышении пенсионного возраста, реальном обеспечении доступным жильем (в статье названы конкретные сроки и цифры: к 2020 году будет решена проблема доступности нового жилья для 60% российских семей), рабочей аристократии и другие.

Подводя итоги дискуссии, Ольга Артемова подчеркнула, что:

- Статья ценна тем, что в ней изложены инициативы, которые созвучны с нашими усилиями в разных направлениях социальной сферы. А это значит, что их продвижение и реализация будут активизироваться. Например,

актуален вопрос о создании национальной системы развития квалификации. Это необходимое звено, которое позволит стыковать предложения со стороны рынка образовательных услуг и спрос на рынке труда. В разных регионах эти процессы уже идут. Но такой поддержки национальной уровня нам не хватало. Сейчас многие точки над «и» поставлены, и будет формироваться и национальная, и региональная система развития квалификации. У нас в регионе есть большой задел. И если кооперироваться с вами, уважаемые коллеги, в рамках Академии труда и социальных отношений можно продвигаться дальше в этом направлении.

Коллеги из Башкирии поддержали предложение УрСЭИ и выразили желание общаться и сотрудничать как преподавателям, так и студентам профсоюзных вузов.

Ирина Митрошина

В УРСЭИ НОВЫЙ ПРОФЛИДЕР

15 февраля состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция работников УрСЭИ. Ее участниками стали более 100 делегатов, гости и приглашенные.

С отчетом о проделанной работе за 2007-2011 годы и приоритетных направлениях деятельности профсоюза в современных условиях выступил председатель профкома Н. И. Семенов. Он отметил, что отчетный период для профсоюзной организации института был непростым и достаточно напряженным.

После обсуждения доклада в прениях конференция приняла постановление, в котором содержалась объективная оценка того, что удалось, а чего не удалось сделать в отчетный период.

Делегаты конференции по достоинству оценили работу Николая Ивановича Семенова, который на протяжении 10 лет возглавлял профком, тепло поблагодарили за большую работу, и с пониманием встретили его самоотвод. Председатель областной организации профсоюза работников культуры Ирина Рэмовна Кузякина вручила ему почетную грамоту.

На конференции избран новый состав профкома профсоюзной организации работников института. Его председателем стал Петр Гневашев, возглавлявший до этого профком студентов вуза.

ВСТРЕЧАЙ ВЕСНУ, СНЕГУРОЧКА!

Начало на стр. 1

Куклы – они живые, каждая со своим характером. Особенно капризные, считает Настя, куклы-марионетки. Тут уж если кукла почувствовала, что актер или актриса не в образе, отвлекаются, – ни за что не захочет «играть». В кукольном спектакле должны слиться воедино сценические возможности куклы и актера.

- Но у меня был некоторый опыт – два года ездила в составе бригады с куклами-марионетками по детским садикам, – рассказывает Настя. – А вообще в детскую театральную студию пришла в 12 лет. Потом была студия театра «Манекен»...

В академию культуры и искусств Анастасия поступила по специальности «актер драматического театра и кино». Сейчас параллельно преподает там же на кафедре сценической речи, но считает, что нашла себя именно здесь, в кукольном театре, где зрителей любят самых маленьких, потому что они по-настоящему верят в сказку.

В новом спектакле Челябинского кукольного «Удивительное путешествие кролика Эдварда», поставленного режиссером театра Александром Бороком по повести американской писательницы Кейт Дикамилло, у Анастасии Ушаковой роль Мамы Абилин. Но моментов перевоплощения в этом спектакле у героев много. И в этом тоже – его сценическая прелесть. Как рассказала нам директор театра И.С. Левченко, по решению Экспертного совета спектакль Челябинского Государственного областного театра кукол «Удивительное путешествие кролика Эдварда» выдвинут на соискание Национальной театральной премии «Золотая Маска». Фестиваль «Золотая Маска» пройдет в Москве с 27 марта по 15 апреля 2012 года.

На вопрос о любимой роли в театре Анастасия Ушакова отвечает – все. Но с улыбкой уточняет, что роль, о которой мечтала и мечтает, в ее жизни еще не случилась. Пожелаем ей этого!

Наталья Ладушина



Владимира Путина «Строительство справедливости. Социальная политика для России».

Константин Захаров, депутат Законодательного собрания области, отметил, что статья отражает социальные проблемы и степень их глубины и высказал два тезиса:

- Первый – чтобы нарисовать социальное будущее необходимо создать социальную модель домашнего хозяйства и ответить на вопрос: как это хозяйство обеспечивает себя доходами в рамках новой экономической модели. И второй тезис – нужно создать долгосрочную модель экономики.

Ирина Лаврентьева, доктор экономических наук, профессор УрСЭИ, высказалась о положительных моментах, изложенных в статье, касающихся демографической проблемы:

- Импонирует тот факт, что решение демогра-

ОТДЫХ И ОЗДОРОВЛЕНИЕ

В КРАЮ ПЯТИ ОЗЕР

Санаторий «Урал» - уникальная многопрофильная здравница, расположенная в краю пяти озер на берегу целебного озера Подборное. Здесь лечит сама природа – чистый воздух, минеральная вода, сапропелевая грязь, рапа озера.

Уникальные природные источники, высококвалифицированные специалисты, современное медицинское оборудование, новейшие методики в области медицины и многолетний опыт работы – все это помогает укреплять здоровье и дает отдыхающим мощный заряд энергии.

Наши главные достижения:

1. Разработаны и успешно применяются методики лечения: гастроэнтерологических заболеваний, болезней обмена веществ, нервной системы, опорно-двигательного аппарата, органов дыхания, почек, эндокринной системы, сосудистых заболеваний.

2. 10 лет на базе санатория действует «Уральская клиника», организованная для проведения операций и долечивания послеоперационных больных. Здесь широкий спектр операций, разработаны методики лечения ожирения. Система ухода за послеоперационными больными отмечена медалью международного форума курортологов.

3. «Урал» - это единый комплекс лечения, питания, проживания и досуга. Гостиничный комплекс имеет сертификат соответствия – санаторий 4 звезды.

4. Натуральное сбалансированное питание. Для приготовления блюд используются экологически чистые продукты, которые поставляет подсобное хозяйство санатория – ООО «Деметра».

5. За 20 лет «Урал» получил более 40 наград Всероссийского значения. Санаторий является лауреатом конкурса «Лучшие курорты России 2010» в номинации «За высокое качество курортно-оздоровительных услуг».

6. С 2006 года здесь действует Центр красоты и здоровья, где проводится широкий ряд классических и современных косметологических процедур.

7. В 2010 году разработано новое медицинское направление – методики по лечению урологических заболеваний. Использование природных даров Алтайского края и собственные природные источники, минеральная вода и лечебная сапропелевая грязь позволяют в короткие сроки получить эффективный результат лечения.

8. Совместно с «ЛДФ «Медик» разработаны кремы – эфтипеллоиды, в состав которых входит лечебная грязь озера Подборное. Использование кремов при заболеваниях опорно-двигательного аппарата, в урологии, для заживления ран, в качестве косметических средств помогает продолжить в домашних условиях начатое в санатории лечение.

9. Более 20 лет санаторий реализует различные социальные проекты, в том числе оздоровительную программу для членов профсоюзов.

**Путевки в санаторий «Урал» для членов профсоюзов со скидкой!**

2650 рублей / 1654 рубля

За 1654 рубля в сутки для вас:

- Проживание в однокомнатном двухместном номере со всеми удобствами;
 - Трехразовое питание – лечебное заказное, диетическое;
 - Медицинские услуги;
 - Досуг – вечера отдыха, прогулки, дискотеки, концерты.
- Отдел реализации путевок Федерации профсоюзов области**
тел.: 264-56-62; 263-87-82.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

НАДО ПРОСТО ЖИТЬ

На днях отметила свой 80-летний юбилей удивительная женщина - Валентина Ивановна Мазова, заслуженный работник культуры РФ, ветеран Федерации профсоюзов области.

Валентина Ивановна никогда не задумывалась о возрасте. И, наверное, поэтому ощущает себя и выглядит на несколько десятков лет моложе.

- Надо просто жить и работать, отдавая себя людям, - говорит Валентина Ивановна Мазова. В этом секрет ее молодости.

Вся жизнь Валентины Ивановны наполнена яркими и запоминающимися событиями. Она всегда была там, где трудно, и всегда впереди. Директор сельского дома культуры, председатель профкома Новосинегазовского завода ЖБИ (ныне Трубодеп), председатель совета по кино облсовпрофа, директор умирающего кинотеатра «Искра», реконструированного под ее началом в досуговый центр, директор женской фирмы «Шарм». И всегда главными приоритетами в ее работе были – дети, молодежь, семья.

Она и сейчас продолжает работать – занимается подготовкой и проведением встреч с интересными людьми. У Валентины Ивановны потрясающий голос и организаторский талант.

- Прежде всего, - говорит она, - я организатор, главное для меня – работа с командой. Хорошей жизненной школой, в которой я этому научилась, стали профсоюзы. Дом профсоюзов – родной дом, здесь я получила колоссальный опыт и работала с интересными людьми.

Валентина Ивановна в течение 20 лет (с 1967 по 1987 годы) управляла киносетью профсоюзов – была заведующей отделом, председателем совета по кино Челябинского облсовпрофа, членом ЦС по кино ВЦСПС. В годы ее правления профсоюзная киносеть области была четвертой по количеству киноустановок и финансовому плану в масштабах СССР. Под руководством Валентины Ивановны проходили встречи с известными актерами киностудий «Ленфильм», «Мосфильм», имени Горького, работали кинолектории. Кино в те времена было не просто уникальным искусством, оно играло огромную роль в эстетическом воспитании человека.

Очень требовательная к себе и к людям, справедливая, заражающая своей энергией, отдающая всю себя без остатка – глубоко и основательно тому делу, которым занимается, Валентина Ивановна всегда пользовалась заслуженным авторитетом и уважением. У нее замечательная семья – три дочери, пять внуков, четыре правнука, которые окружают ее своей теплотой и заботой.

С юбилеем Вас, Валентина Ивановна! Здоровья, благополучия, творческих успехов, весеннего настроения и радости!

Ирина Митрошина

ЮРИСТ РАЗЪЯСНЯЕТ

ПЕРЕВОД РАБОТНИКА

- Я мать-одиночка, воспитываю двоих детей 4 и 10 лет. Работодатель требует от меня согласия на перевод в другое отделение с разъездным характером работы. Имею я право отказаться от перевода, и может ли работодатель перевести меня без согласия?

- Изменение условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон, за исключением случаев, предусмотренных ТК РФ (ст. 72). Соглашение допускается только с письменного согласия работника и заключается в письменной форме (ч. 2 и 3 ст. 72.1 ТК РФ).

Перевод на другую работу – это постоянное или временное изменение трудовой функции работника и (или) структурного подразделения, в котором работает работник (если структурное подразделение было указано в трудовом договоре), при продолжении работы у того же работодателя, а также перевод на работу в другую местность вместе с работодателем (ст. 72.1 ТК РФ). При этом данные положения распространяются на всех работников, в том числе и на матерей-одиночек, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет.

На основании изложенного, только с вашего письменного согласия возможен перевод в другой отдел и (или) на другую должность. Вы можете отказаться от него.

В случае если перевод повлечет изменение условий трудового договора, работодатель не сможет произвести его без вашего согласия.

Вадим Хохлов,
главный правовой инспектор Федерации профсоюзов

ЖЕНЩИНАМ — С УЛЫБКОЙ

СЕКРЕТЫ ВЕЧНОЙ МОЛОДОСТИ

Что продлевает женщине молодость?

- Лёгкая романтическая влюблённость
- Любимая работа и профессиональный успех
- Ощущение своей необходимости окружающим
- Маленькие дети и общение с ними
- Доброжелательность и отсутствие зависти
- Чувство юмора
- Отсутствие ощущения приближающейся старости

Чтобы всегда оставаться молодой, НУЖНО:

- мало есть
- чаще есть рыбу
- пить больше воды
- заниматься спортом
- как можно больше ходить
- дышать свежим воздухом
- спать достаточно
- больше смеяться

- сохранить тонкую талию
- родить ребёнка в 40 лет
- путешествовать
- стать молодой и красивой бабушкой
- любить жизнь

НЕ НУЖНО:

- переедать
- употреблять алкоголь
- курить
- сидеть дома
- смотреть часами телевизор
- предаваться мрачным мыслям
- дуться на окружающих
- мрачно одеваться
- носить сверхвысокие каблуки
- терять чувство юмора
- бранить молодых
- страшиться нового
- экономить чувства



В ЗДОРОВОМ ТЕЛЕ – ЗДОРОВЫЙ ДУХ!

С 17 по 19 февраля в Челябинске прошли областные соревнования по зимнему многоборью среди работников образования, организованные отраслевым обкомом профсоюза при поддержке Министерства образования и науки Челябинской области.

В соревнованиях участвовали представители профсоюзных организаций городских округов, муниципальных районов, преподаватели и сотрудники вузов и ссузов. В общей сложности 33 команды – более 260 человек, треть из которых – молодежь. Надо заметить, что учителя возродили многоборье вслед за соревнованиями по теннису, шахматам, волейболу...

Перед стартом участников приветствовали министр образования и науки области Александр Кузнецов, председатель обкома отраслевого профсоюза Юрий Конников и главный судья соревнований Сергей Ярославцев.

Стрельба, отжимание (для женщин) и подтягивание (для мужчин), лыжи – вот те виды спорта, по которым проходили командное и личное первенство по зимнему многоборью.

И хотя целью соревнований, как отмечали организаторы, стали не результаты, а забота об учителе, об укреплении его здоровья и силы духа, заветные очки были подведены. В ко-

мандном первенстве победителями соревнований среди городских округов стали: Златоустовский городской округ (1 место), Советский районг. Челябинска (2 место), Курчатковский район г. Челябинска (3 место).

Среди муниципальных районов на первом месте Коркинский муниципальный район, на втором – Красноармейский муниципальный район, на третьем – Кусинский район.

Среди вузов на первом месте ЧГАА, на втором – МАГУ, на третьем – ЧелГУ. Среди ссузов первое место у команды Златоустовского педколледжа, на втором месте – команда Челябинского педколледжа №1, на третьем – Челябинского педколледжа №2.

Людмила Роговская, заведующая отделом обкома профсоюза работников образования и науки



ТРУД и ВРЕМЯ

НА ЮЖНОМ УРАЛЕ
WWW.CHELPROF.RU

Адрес учредителя и редакции:
454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46,
Дом профессиональных союзов, каб. 205/1,
тел. 263-34-01.
Редактор О. В. Касаткина

Учредитель:
ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области».
Редакция может не разделять взгляды публикуемых авторов.
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Челябинской области. Свидетельство ПИ № ТУ 74-00428 от 16 июля 2010 г.

Тираж 4600 экз. Заказ № 413.
Подписано в печать 29.02.2012 г.
по графику в 12.00, фактически - в 12.00.
Отпечатано в ОАО «Челябинский Дом печати», г. Челябинск,
Свердловский пр-т, 60. Цена свободная